

POLICY PAPER PPI

MUJERES INDÍGENAS

entre la **RESISTENCIA**
y la **RESILIENCIA**

*Propuestas y soluciones locales de adaptación
al cambio climático lideradas por mujeres
indígenas en Latinoamérica*



Policy Paper PPI N°1: “MUJERES INDÍGENAS, ENTRE LA RESISTENCIA Y LA RESILIENCIA. Propuestas y soluciones locales de adaptación al cambio climático lideradas por mujeres indígenas en Latinoamérica”

© Konrad Adenauer Stiftung e.V., 2023

Autora

Gladys Lorena Terrazas Arnéz

Editores responsables

Dra. Christina Stolte,

Representante en Bolivia y Directora del Programa Regional de Participación Política Indígena (PPI)
Fundación Konrad Adenauer (KAS)

Ignacio Bacarreza,

Coordinador Programa Regional de Participación Política Indígena (PPI).

Edición y revisión

Marlene Cuevas Velásquez / Ignacio Bacarreza

Diseño y diagramación

Wok Ideas

www.wokideas.com.bo

Fundación Konrad Adenauer (KAS)

Programa Regional de Participación Política Indígena (PPI) en América Latina

Calle 15 de Calacoto, Edificio Plaza 15, Oficina 8A

Tel.: (+591) (2) 2125577 Casilla N° 9284

La Paz – Bolivia

E-mail: info.ppi@kas.de

Sitio Web: www.kas.de/ppi

Impreso en Bolivia – Printed in Bolivia

Esta publicación se distribuye sin fines de lucro, en el marco de la cooperación internacional de la Fundación Konrad Adenauer (KAS).

El texto que se publica a continuación es de exclusiva responsabilidad de la autora y no expresa necesariamente el pensamiento de los editores y/o de la KAS. Se autoriza la reproducción total o parcial del contenido siempre que se cite la fuente.

PRESENTACIÓN

El Programa Regional de Participación Política Indígena (PPI) de la Fundación Konrad Adenauer (KAS), trabaja hace más de diez años en la evaluación, seguimiento y análisis de la situación de los derechos de los pueblos indígenas de Latinoamérica; su participación política en distintos espacios, el funcionamiento y aplicación de los mecanismos de Consulta Previa y las diferentes situaciones económicas y sociales que afectan dichos derechos.

Actualmente el mundo enfrenta una crisis climática sin precedentes con escasez de agua potable, inundaciones y periodos de sequías prolongados que agravan la calidad de vida de las personas, haciendo más evidentes las brechas de desigualdad y vulnerabilidades de ciertas poblaciones a nivel mundial. Después de la pandemia mundial provocada por el COVID-19, pueblos indígenas de todo el continente y en especial las mujeres indígenas, han tomado un rol activo de liderazgo en la promoción de medidas de mitigación al cambio climático, que constituyen en la actualidad una grave amenaza al ejercicio pleno de sus derechos.

Es en el marco de esta problemática creciente, que el PPI considera importante sistematizar experiencias que contribuyan al tema, por lo que la investigadora internacionalista y defensora de los derechos de los pueblos indígenas y el medio ambiente, Lorena Terrazas, recopiló datos y las experiencias de ocho mujeres indígenas líderes del continente, en base a entrevistas personales y la obtención de información por cada país. El documento, revela el impacto negativo que el cambio climático está produciendo en sus comunidades y las respuestas que ellas mismas están generando mediante proyectos que promueven medidas de mitigación en diversos territorios de la región.

Estos valiosos testimonios, recabados en la presente investigación, demuestran el incremento del liderazgo y la creciente participación de la mujer indígena en diversos espacios de tomas de decisión y en acciones concretas que cada una lleva adelante en sus comunidades; mediante la implementación de proyectos de ley, iniciativas ambientales y normativas climáticas, que posibilitan tender puentes de diálogo y acción que encaminan a la resiliencia, la inclusión y la defensa del medio ambiente.

Dra. Christina Stolte

Directora del Programa Regional de Participación Política Indígena
Fundación Konrad Adenauer

“MUJERES INDÍGENAS, ENTRE LA RESISTENCIA Y LA RESILIENCIA.

Propuestas y soluciones locales de adaptación al cambio climático lideradas por mujeres indígenas en Latinoamérica”

GLADYS LORENA TERRAZA ARNEZ¹

Las mujeres indígenas de América Latina, hoy, viven con mayor grado de vulnerabilidad los efectos adversos del cambio climático, pero no se reconocen como víctimas, sino como protagonistas. Por ello, se están generando diversos proyectos, como soluciones locales que promueven medidas de mitigación al cambio climático y que se implementan en diversos territorios y comunidades indígenas de la región. El liderazgo de las mujeres indígenas hace referencia a su capacidad de generar enfoques de resiliencia comunitaria y superación de las barreras estructurales. Conocer y apoyar estas iniciativas es parte del aporte frente a la crisis climática actual.

¹ Mujer quechua e internacionalista. Estudió una maestría sobre Derechos Indígenas y Desarrollo. Enseña e investiga en la universidad. También facilita el diálogo y la resolución de conflictos. Ha trabajado con organismos internacionales y el sector público. Colabora con indígenas, jóvenes y mujeres en zonas amazónicas y del chaco americano. Su trabajo se enfoca en medio ambiente, desarrollo sostenible, cambio climático, cultura del agua y género. Promueve los derechos humanos y la agenda 2030 para el desarrollo sostenible. Gestiona proyectos sociales, ambientales y de democracia intercultural y comunitaria.

I. INTRODUCCIÓN.....	8
A. Contexto de la crisis climática y el impacto en las comunidades indígenas a nivel global.....	8
B. El Cambio Climático no es neutro al género ni a la condición étnica de las mujeres	8
C. Desigualdades de género para la adaptación al cambio climático.....	9
II. AVANCES JURÍDICOS E INSTITUCIONALES EN TORNO A LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ESPACIOS DE TOMA DE DECISIÓN CLIMÁTICA.....	10
III. HISTORIAS, REFLEXIONES Y RESISTENCIAS DE LAS LÍDERES INDÍGENAS DE AMÉRICA LATINA.....	11
A. Silvia Lipa Piloy (Bolivia).....	12
B. Gladys Cristina Males Yacelga (Ecuador).....	14
C. Guadalupe Estela Peralta Santiago (México).....	16
D. Tabea Casique Coronado (Perú).....	18
E. Lilian Karina Xinico Xiquita (Guatemala).....	20
F. Mariela Pujimuy Janamejoy (Colombia).....	22
G. Petita Ayarza Perez (Panamá).....	24
H. Johanna Guicel Bermúdez Lacayo (Honduras).....	26
IV. PROPUESTAS DESDE LOS ENFOQUES COMUNITARIOS, DE RESILIENCIA CLIMÁTICA Y LAS POLÍTICAS DE GÉNERO EN LA FINANCIACIÓN CLIMÁTICA.....	28
V. RECOMENDACIONES DE POLÍTICA PÚBLICA E INTERNACIONAL EN TEMAS DE CAMBIO CLIMÁTICO CON ENFOQUE DE GÉNERO SENSIBLE A LA INCLUSIÓN Y MUJERES INDÍGENAS.....	30
A. Planificación climática y la inclusión de las mujeres indígenas.....	30
B. Presupuestos sensibles al género con resiliencia climática comunitaria	30
C. Intersección y construcción de las agendas climáticas con ámbitos prioritarios como la salud, seguridad alimentaria y seguridad hídrica.....	31
D. Reconocimiento de temas emergentes como la migración climática y gestión del riesgo con enfoque de resiliencia comunitaria y género	31
BIBLIOGRAFÍA.....	32

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. ODS e Igualdad de Género	9
Gráfico 2. Representación de Mujeres indígenas.....	11
Gráfico 3. Silvia Lipa Piloy, Bolivia	12
Gráfico 4. Gladys Cristina Males Yacelga, Ecuador.....	14
Gráfico 5. Guadalupe Estela Peralta Santiago, México	16
Gráfico 6. Tabea Casique Coronado, Perú.....	18
Gráfico 7. Lilian Karina Xinico Xiquita, Guatemala	20
Gráfico 8. Mariela Pujimuy Janamejoy, Colombia	22
Gráfico 9. Petita Ayarza Perez, Panamá.....	24
Gráfico 10. Johanna Guicel Bermúdez Lacayo, Honduras.....	26
Gráfico 11. Enfoques de resiliencia a la vulnerabilidad del cambio climático, elaboración Propia, 2023.....	28

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Impactos del cambio climático y relación con los derechos de las mujeres indígenas en Bolivia	13
Tabla 2. Impactos del cambio climático y relación con los derechos de las mujeres indígenas en Ecuador	15
Tabla 3. Impactos del cambio climático y relación con los derechos de las mujeres indígenas en México.....	17
Tabla 4. Impactos del cambio climático y relación con los derechos de las mujeres indígenas en Perú	19
Tabla 5. Impactos del cambio climático y relación con los derechos de las mujeres indígenas de Guatemala	21
Tabla 6. Impactos del cambio climático y relación con los derechos de las mujeres indígenas en Colombia	23
Tabla 7. Impactos del cambio climático y relación con los derechos de las mujeres indígenas de Panamá.....	25
Tabla 8. Impactos del cambio climático y relación con los derechos de las mujeres indígenas en Honduras	27

I. INTRODUCCIÓN

A. CONTEXTO DE LA CRISIS CLIMÁTICA Y EL IMPACTO EN LAS COMUNIDADES INDÍGENAS A NIVEL GLOBAL

El cambio climático es un fenómeno global, que afecta tanto a los ecosistemas naturales como a los sistemas sociales, aunque, sus impactos son diferentes. Es así como en comunidades indígenas y sectores poblacionales en situación de desigualdad, marginalidad o exclusión, los efectos adversos del cambio climático profundizan las condiciones de exclusión.

De los 2.011 millones de hectáreas de tierra en América Latina, los pueblos indígenas ocupan alrededor del 20% (404 millones de hectáreas). De esa área, los gobiernos han reconocido los derechos colectivos de tenencia sobre unos 277 millones de hectáreas; aproximadamente dos terceras partes. Más del 80% del área ocupada por pueblos indígenas (330 millones de hectáreas) está en "zonas forestales y, en su conjunto, las áreas indígenas representan alrededor de la tercera parte del área forestal total de Latinoamérica. Los territorios indígenas están, en algunos casos, sobrepuestos o colindantes con las áreas protegidas (47%) (FAO, 2021).

Hoy el aumento de lluvias y sequías está generando un impacto severo en la alimentación y abastecimiento familiar indígena. Por ejemplo, la escasez de agua en las zonas andinas altas es agravada por los efectos del calentamiento global y el retroceso de los glaciares (BAQUÉ, 2020). O, en zonas amazónicas, las inundaciones y riesgos de desastres se han incrementado de manera considerable, reconociendo así que los impactos del cambio climático constituyen en la actualidad una grave amenaza a los derechos de los pueblos indígenas.

En este aspecto, muchos obstáculos devienen de las desigualdades en las condiciones ambientales, sociales y económicas basadas en las diferencias de género ya que crean unas condiciones que ubican a ciertos grupos de la población en una exposición más alta a los riesgos asociados al clima. Es así que, mujeres y niñas empobrecidas, indígenas y afrodescendientes en situación de migración climática forzada, son las más afectadas debido a la falta de oportunidades y a la constante vulneración de sus derechos territoriales.

Pero ante todo este escenario es importante destacar las iniciativas, buenas prácticas y proyectos los cuales liderados por mujeres indígenas en la región, se están impulsando a pesar de muchos contextos adversos.

B. EL CAMBIO CLIMÁTICO NO ES NEUTRO AL GÉNERO NI A LA CONDICIÓN ÉTNICA DE LAS MUJERES

Debido a desigualdades de género, en términos de roles, acceso y control de recursos, toma de decisiones y acceso a información, es común que las mujeres o los grupos más desfavorecidos como las niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad, migrantes, refugiados y solicitantes de asilo, personas de la comunidad LGBTIQ+, personas de la tercera edad, personas de bajos recursos, (Moreno, CEPAL, & riocc, 2020) entre otros, sean más vulnerables a los impactos del cambio climático.

Sin embargo, quienes coadyuvan a la disminución de los impactos adversos del cambio climático son "las mujeres indígenas, ya que son portadoras de los conocimientos de sus antepasados (...) dirigen sus comunidades hacia un futuro resiliente." Puesto que, el compromiso de las mujeres indígenas desemboca en buenos resultados en políticas y acciones climáticas de todos los niveles, los cuales se enriquecen de sus conocimientos y del liderazgo holístico que tienen y que está centrado en la naturaleza. (UNFCCC, 2021)

C. DESIGUALDADES DE GÉNERO PARA LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Las brechas de género son el resultado de un complejo entramado socio cultural, histórico, político y económico que da cuenta de la posición de desventaja de las mujeres en comparación a los hombres. Esto obstaculiza y reduce el alcance de las políticas para la igualdad de género y la autonomía de las mujeres y las niñas. Dichas aseveraciones se reflejan en estudios, investigaciones y datos estadísticos realizados a nivel internacional, por ejemplo, se realizó una recopilación de las principales fuentes de datos (FOCUS2030, 2023), y se tiene a disposición el Informe Global de Brecha de Género (Mujeres 360°, 2022).

En este entendido, CEPAL identificó cuatro nudos estructurales que deben enfrentar todos los Estados de América Latina y El Caribe para avanzar en igualdad de género dentro del marco de la Agenda de Desarrollo Sostenible (ODS), que incorpora la problemática del cambio climático, vinculando el ODS 5: Igualdad de género con el ODS 10: Reducción de las desigualdades y el Objetivo de Desarrollo Sostenible 13: Acción por el Clima. (CEPAL, 2022)



Gráfico 1. ODS e Igualdad de Género

Si bien, se reconoce que los efectos del cambio climático tienen alcance universal, es decir, llegarán a toda la población en todos los países del mundo de manera inminente, las mujeres forman parte importante de los esfuerzos que encaminan a la resiliencia, la inclusión y a la defensa del medio ambiente.

Es necesario considerar que los impactos del cambio climático varían de acuerdo con las condiciones de vida de cada sociedad. (Naciones Unidas, 2023) En este sentido, sectores marginados y vulnerables sufrirán impactos más profundos y contarán con un nivel de adaptación menor.

Dentro de estos sectores poblacionales, las mujeres y niñas son las más afectadas, debido a la naturalización de los roles de género, que les enseñan a ser agentes pasivas de sus comunidades y dedicarse a las tareas de cuidado del hogar y familia sin participar del espacio público. (ONU Mujeres, 2023)

II. AVANCES JURÍDICOS E INSTITUCIONALES EN TORNO A LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ESPACIOS DE TOMA DE DECISIÓN CLIMÁTICA

La Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), el órgano más alto de decisiones de cambio climático, luego de varios años de incidencia de los grupos de la sociedad civil y mujeres alrededor del mundo, reconoce e identifica a la igualdad de género como una de las variables transversales e independientes que deben considerarse en el diseño y la implementación de estrategias nacionales o planes de acción contra el cambio climático, en el mismo sentido la autora Lorena Aguilar (Aguilar Revelo & Naciones Unidas, 2021), realiza sus recomendaciones para permitir el avance de las mujeres en los mecanismos de integración de la perspectiva de género en los instrumentos de política pública.

A continuación, se nombran tres decisiones de fundamental importancia en cuanto a la necesidad de incorporar el enfoque de género en la gestión del cambio climático:

- La Decisión 1/CP.16, tomada durante la Conferencia de las Partes (COP) de la Convención en Cancún en 2010: “pide también a las Partes que son países en desarrollo que, cuando elaboren y apliquen sus estrategias o planes de acción nacionales, aborden, entre otras cosas, los factores indirectos de la deforestación y la degradación forestal, las cuestiones de la tenencia de la tierra, la gobernanza forestal, y las consideraciones de género”.
- La Decisión 12/CP.17 surgió durante la COP de Durban 2011 y proporcionó mayor apoyo a los países en referencia, pues les dotó con información sobre el abordaje y las salvaguardas. Todo ello constituye un elemento importante para asegurar la reducción de riesgos y potenciar beneficios sociales y ambientales durante la preparación e implementación de las acciones por el clima. Asimismo, se dio especial relevancia a la incorporación de las consideraciones de género en todo el proceso.
- La Decisión 21/CP.22 de 2016 requirió la elaboración de un Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGcc) a fin de apoyar la aplicación de las decisiones y los mandatos relacionados con el género en el proceso de la Convención Marco, con integración de las esferas prioritarias, las actividades principales y los indicadores, los plazos de ejecución, los responsables y los principales actores y estimaciones indicativas de los recursos necesarios para cada actividad.

Por todo lo mencionado en el presente acápite, el enfoque de género repercute en el proceso de desarrollo de la sociedad. Y, sino se generan políticas con este enfoque, estamos agrandando la brecha de la desigualdad entre géneros, y más aún, cuando se refieren a mujeres indígenas en contextos de alta vulnerabilidad climática.

III. HISTORIAS, REFLEXIONES Y RESISTENCIAS DE LAS LÍDERES INDÍGENAS DE AMÉRICA LATINA.



Gráfico 2. Representación de Mujeres indígenas

Es importante destacar que en América Latina se ha incrementado la participación de las mujeres indígenas en diversos espacios de tomas de decisión en las políticas públicas y globales. (CEPAL, 2023, pág. 3)

Estas valiosas mujeres indígenas latinoamericanas con sus contribuciones en dichos espacios, demuestran que es posible la implementación de proyectos, iniciativas o normativas ambientales y climáticas, lo cual lleva a reflexionar sobre la vinculación entre los liderazgos de las mujeres indígenas y la protección de la naturaleza frente a la crisis climática.

En este apartado, se evidencia la historia de vida de ocho mujeres indígenas, líderes climáticas y defensoras ambientales y del territorio, quienes hoy ponen en el escenario público sus conocimientos y propuestas para combatir el cambio climático.

A. SILVIA ZENOVIA LIPA PILOY (BOLIVIA)

PUEBLO INDÍGENA LECO DE LARECAJA (NORTE AMAZONIA PACEÑA)

Silvia es una líderesa indígena del Pueblo Leco de Larecaja. Fue presidenta de las Mujeres de las Naciones Indígenas del Norte de La Paz (CMILAP). Su rol como fundadora y presidenta fue determinante para visibilizar las problemáticas de su territorio. También fue concejal del Municipio de Guanay.

En la actualidad, lidera diversos grupos de mujeres, de medicina tradicional y asociaciones productivas que se están desarrollando en el territorio que queda ubicado en los municipios de Mapiiri, Teoponte, Guanay y Tipuani.



Gráfico 3. Silvia Zenovia Lipa Piloy, Bolivia


Silvia Menciona en la entrevista realizada:

Los Lecos son conocidos como los domadores de ríos.

“Siempre hemos vivido y crecido a las riberas del río. La minera está afectando a las comunidades. Asimismo, en cada lluvia llegan las inundaciones y las comunidades se ven afectadas. Pero, las mujeres indígenas estamos demostrando que es posible aplicar la resiliencia desde los proyectos productivos para hacer frente a la explotación de oro, se puede generar una economía alternativa y sostenible”.

(Lipa Piloy, 2023)

TABLA 1. IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y RELACIÓN CON LOS DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS EN BOLIVIA

IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL TERRITORIO	
	Problemática Ambiental: Contaminación de los ríos, suelos. La extracción de oro en la Amazonia es uno de los principales problemas ambientales.
	Alta vulnerabilidad al riesgo de desastres: Inundaciones estos desastres conllevan a la pérdida de sus viviendas, puentes y caminos; y pérdida de sus bosques, cosechas, y de sus fuentes de agua dulce.
DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS	
	Derechos a la Participación y toma de decisiones En Bolivia la organización matriz para la participación de los Pueblos Indígenas de tierras bajas es la CIDOB*, al igual que la Confederación Nacional de Mujeres Indígenas de Bolivia - CNAMIB, constituida como el espacio de participación de las mujeres indígenas.
	Derechos a la salud, al medio ambiente sano Se requiere abordar de manera inclusiva y con pertinencia cultural todas las decisiones que vayan a incurrir en un cambio o afectación a la vida de las comunidades y sobre todo mujeres indígenas.
PROPUESTAS LOCALES / MEDIDAS DE ADAPTACIÓN	
	Proyectos para contribuir a la economía comunitaria frente a la economía del oro: enfocados al tema de la producción como la crianza de peces, gallinas o cerdos, ya que hay programas en los cuales los pueblos indígenas, las comunidades productivas pueden participar, y recibir un beneficio.
	Apoyo y trabajo a las políticas públicas que limiten la extracción minera y contaminación de ríos en el territorio. Trabajo conjunto con las organizaciones indígenas y de mujeres líderes comunitarias.

Fuente: Elaboración propia, 2023, basado en datos obtenidos de la entrevista realizada a Silvia Zenovia Lipa Piloy líder indígena de la Amazonía paceña – Bolivia

*CIDOB: Confederación de Pueblos Indígenas del Oriente, Chaco y Amazonia de Bolivia.

B. GLADYS CRISTINA MALES YACELGA (ECUADOR)

PUEBLO INDÍGENA KICHWA DE OTAVALO

Cristina ocupó el cargo de viceprefecta de la provincia Imbabura, elegida por voto popular, donde se trabajó durante cuatro años en la administración pública, y aprendió sobre territorio y la vivencia que tienen los pueblos.

Su territorio queda ubicado en Imbabura, que está ubicada al norte del Ecuador. Es una provincia que ha sido denominada Geo-parque Mundial por parte de la UNESCO, debido a las muchas virtudes que tiene la provincia, ya que es diversa en cultura y patrimonio ancestral y natural, abundan frutos de la pacha mama y conviven con la presencia de pueblos indígenas en armonía.



Gráfico 4. Gladys Cristina Males Yacelga, Ecuador

“ En palabras de Cristina:

Es importante que las mujeres se involucren más en la toma de decisiones, aunque, a veces, aún se ha tenido ese liderazgo dentro de los Gobiernos locales. Por ejemplo,

“queremos hacer escuchar nuestra voz como madres, porque nos preocupamos mucho por nuestros hijos, por el futuro que puedan tener, no solamente en lo económico o profesional, sino también en un medio de vida o un espacio en donde puedan vivir con la misma tranquilidad con la que nosotros crecimos”.

(...) para que podamos alcanzar este cuidado ambiental es el trabajo decidido y empoderado de las mujeres, tenemos (...) un papel mucho más grande ante la sociedad, no es solamente el hecho de que podamos estar en nuestros hogares criando a nuestros hijos, atendiendo a nuestra familia, sino ahora también somos parte de una sociedad en la cual pueden proponer distintas alternativas que se conviertan en políticas públicas, para el tema de la reducción de consumo y promoción de estilos de vida sostenibles y una mayor responsabilidad.

(Males Yacelga, 2023)

TABLA 2. IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y RELACIÓN CON LOS DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS EN ECUADOR

IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL TERRITORIO	
	Problemática Ambiental: Pérdida de bosque, desaparición de la biodiversidad. La minería, la tala y la agricultura en el territorio Kichwa, son algunos de los principales problemas ambientales.
	Alta vulnerabilidad al riesgo de desastres: Fuertes vientos. Estos desastres conllevan la pérdida de biodiversidad sagrada, la pérdida de sus cosechas, de sus fuentes de agua dulce.
DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS	
	Derechos a la Participación y toma de decisiones En Ecuador el espacio de participación de los pueblos indígenas más grande a nivel nacional y en la cual se debaten temas prioritarios y de agenda para las nacionalidades indígenas, es la Confederación de nacionalidades indígenas del Ecuador - CONAIE.
	Derecho a la salud, al medio ambiente sano y seguridad alimentaria. Por las condiciones climáticas se ha impactado directamente en las condiciones óptimas para la seguridad alimentaria, ya que existe pérdida progresiva de biodiversidad, suelos y peligran fuentes de agua.
PROPUESTAS LOCALES / MEDIDAS DE ADAPTACIÓN	
	Recuperación de la cultura y tradiciones respetando el Calendario Andino, con base a cuatro épocas; Pawkar Raymi (florecimiento), Inti Raymi (tiempo de cosecha), Koya Raymi (fecundidad) y Kapak Raymi (fiesta de la germinación) para mantener las formas ancestrales de siembra y cosecha.
	La participación política de las mujeres indígenas es clave para la toma de decisiones inclusivas y sostenibles porque desde esta visión se están impulsando cambios en las comunidades, como también en los gobiernos locales.

Fuente: Elaboración propia, 2023, basado en datos obtenidos de entrevista con Gladys Cristina Males Yacelga mujer indígena viviendo en los territorios del pueblo Kichwa Otavalo – Ecuador

C. GUADALUPE ESTELA PERALTA SANTIAGO (MÉXICO)
JUCHITÁN DE ZARAGOZ, OAXACA

Guadalupe actualmente ejerce la función pública en la Secretaría de Bienestar e Inclusión del Estado y desde allí colabora en temas de inclusión económica con algunos proyectos dirigidos particularmente a mujeres con enfoque intercultural. Es también Profesora e investigadora de la Universidad José Vasconcelos de Oaxaca y cuenta con una maestría en Estudios Regionales.

Su territorio queda ubicado Juchitán, que es una comunidad Zapoteca en el municipio de Tehuantepec.



Gráfico 5. Guadalupe Estela Peralta Santiago, México

“ En palabras de Guadalupe:

Toda esta sabiduría, esta cosmovisión, esta relación intrínseca que se tenía entre el Zapoteca y su entorno, “(...) ya está en desequilibrio, y toda esta sabiduría no se la está rescatando, no se está dando la debida importancia creo que se está apostando más al conocimiento que a esta sabiduría este ancestral y pues bueno ya estamos sufriendo las consecuencias de falta de agua, recuerdo cuando era pequeña había agua todos los días en la casa, no necesitamos ni tinacos, ni bombas, para acelerar la llegada de agua y pues bueno ahora el tinaco es necesario porque no hay agua todos los días”.

“Por ello exhorto a las mujeres a no desvincularnos y sobre todo preservar esta cosmovisión y sentirnos realmente parte, porque somos parte de este entramado de lo que representa nuestra tierra la conexión que tenemos como mujeres con la tierra la conexión que tenemos y la conexión que tiene la tierra con nuestra cultura y la conexión que hay con todo el cosmos desde una cosmovisión propia en este caso hablo de las Zapoteca”.

Entonces, hace hincapié en exhortar a las mujeres indígenas “a vivir nuestra indigenidad desde nuestro ser mujer y creo que de esta forma podemos rescatar muchas prácticas como por ejemplo la sanación, la partería, la medicina tradicional, que puede seguir reforzando y que puede apuntalar aún más nuestra vida en comunidad pero también que nos puede dotar de mayores herramientas para el fortalecimiento comunitario y nos puede dotar de mayores herramientas para el nuestro propio desarrollo como seres humanos”.

(Peralta Santiago, 2023)

TABLA 3. IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y RELACIÓN CON LOS DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS EN MÉXICO

IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL TERRITORIO	
	Problemática Ambiental: Cambios en los niveles de suelos por impacto de me-gaproyecto, fuentes de agua se secaron y Contaminación en los pozos de agua. La construcción del megaproyecto del parque eólico en desmedro de los territorios y brazos de agua dulce fueron secados. Mientras que pozos de agua se ven contaminados por los aceites de los aerogeneradores y la vegetación es afectada.
	Alta vulnerabilidad al riesgo de desastres: Inundaciones por desmonte e impacto en la fauna. Estos desastres conllevan la pérdida de su flora silvestre, fuente de medicina natural, de la zona de alimentación y refugio de la fauna silvestre, de sus fuentes de agua dulce que desembocan en la Laguna.
DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS	
	Derechos a la Participación y toma de decisiones En México el movimiento indígena está constituido por varios espacios de participación como el Congreso Nacional Indígena (CNI), o la Organización de Pueblos Indígenas Zapotecos A.C, donde las mujeres ejercen su liderazgo y participación política actualmente.
	Derechos a la salud, al medio ambiente sano Las mujeres indígenas se ven afectadas por los grandes mega proyectos en sus territorios, que contaminan los recursos hídricos afectado su salud. Se destaca de manera alarmante el impacto de estos mega proyectos con los desplazamientos de las comunidades indígenas.
PROPUESTAS LOCALES / MEDIDAS DE ADAPTACIÓN	
	Proyectos para recuperación y revalorización de la medicina ancestral y natural en las comunidades ya que en el bosque es vital para la relación de cuidado de la flora y fauna, porque estos ofrecen alimentación y medicina para la vida de las comunidades.
	Fortalecimiento de la cultura zapoteca a través de la recuperación de la gastronomía y consumo de alimentos ancestrales, recuperación de especies de maíz y otros prioritarios en la alimentación indígena.

Fuente: Elaboración propia, 2023, basado en datos obtenidos de la entrevista realizada con Guadalupe Estela Peralta Santiago, mujer indígena viviendo en los territorios del pueblo Juchitán De Zaragoza, Oaxaca - México Yacelga mujer indígena viviendo en los territorios del pueblo Kichwa Otavalo - Ecuador

D. TABELA CASIQUE CORONADO (PERÚ) PUEBLO ASHENINKA



Gráfico 6. Tabela Casique Coronado, Perú

Líder indígena amazónica, actualmente ejerce el cargo de dirigente de Educación, Ciencia y Tecnología, coordinadora de las Organizaciones Indígenas de la Cuenca Amazónica (COICA) Líder de mujeres Indígenas Asheninka, miembro del Consejo Directivo de AIDSESEP, actualmente como secretaria y responsable del Programa Salud Interculturalidad y Cambio Climático.

Su territorio se ubica en Atalaya del departamento de ucalaya en la selva central al oriente del Perú.

“

Tabea reflexiona sobre la situación de las mujeres:

Recomienda a las hermanas de las comunidades *“que se den la oportunidad ellas mismas, porque todo se aprende en el proceso, en el camino, ya sea ocupar cargos en sus comunidades, como jefa de la comunidad encaminar procesos y proyectos”*.

Considera que es importante su participación como mujer en todos los espacios sin tener miedo, *“más bien nadie nació sabiendo, se conoce se aprende en los procesos donde uno está”*

“Esta actividad te tiene que gustar, (...) cuando no te gusta no es para ti, si tienes otros intereses porque en la comunidad cada mujer tiene su propio potencial, por ejemplo, a mí no me gusta la chacra, pero quiero hacer artesanía, entonces hay otro que no le gusta la artesanía, le gusta ir a la chacra cultivar sembrar, entonces así se encuentran las hermanas en diferentes actividades y buscar ese potencial que existe en cada una de ellas”

(Casique Coronado, 2023)

TABLA 4. IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y RELACIÓN CON LOS DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS EN PERÚ

IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL TERRITORIO	
	Problemática Ambiental: Deforestación, Plantaciones de Monocultivos. La tala y extracción de madera en el territorio Ashaninka es uno de los principales problemas ambientales. Las altas tasas de migración e impactos directos en el cambio del uso del suelo afectan la vida de las comunidades.
	Alta vulnerabilidad al riesgo de desastres: Incendios forestales, contaminación atmosférica, pérdida de biodiversidad. Estos desastres conllevan la pérdida de sus viviendas, de sus bosques, cosechas, de sus fuentes de agua dulce.
DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS	
	Derechos a la Participación y toma de decisiones En Perú las mujeres indígenas de la amazonia participan de la Asociación Interétnica de Desarrollo de la Selva Peruana AIDSESEP, organización que agrupa a los pueblos indígenas de la Amazonía del Perú y de la Coordinadora de las Organizaciones Indígenas de la Cuenca Amazónica COICA.
	Derechos a la salud, al medio ambiente sano La historia explotación de recursos madereros y de hidrocarburos (gas) en la zona han provocado contaminación de recursos hídricos y cambios en el uso del suelo, por tanto los derechos a la salud y medio ambiente se ven afectados de forma directa.
PROPUESTAS LOCALES / MEDIDAS DE ADAPTACIÓN	
	Proyectos para contribuir a la economía comunitaria como artesanías hacen frente a el extractivismo, por otra parte muchas mujeres indígenas gestionan las chacras (cultivos) con lo cual garantizan la seguridad alimentaria de sus familias.
	Las mujeres indígenas de algunas comunidades participan activamente como monitoras socio ambientales para la defensa de las comunidades, frente a las empresas petroleras; otras son lideres comunitarias.

Fuente: Elaboración propia, 2023, basado en datos obtenidos de la entrevista realizada con Tabela Casique Coronado, mujer indígena viviendo en los territorios de la región de Atalaya del Pueblo Asheninka - Perú

E. LILIAN KARINA XINICO XIQUITA (GUATEMALA) PUEBLO MAYA KAQCHIKEL



Gráfico 7. Lilian Karina Xinico Xiquita, Guatemala

Graduada como maestra en educación para el hogar, estudio administración y mercadeo para pequeñas y medianas empresas en Estados Unidos a nivel Técnico es licenciada en Diplomacia y Relaciones Internacionales, actualmente cursando el Doctorado de Administración Pública y Políticas Públicas.

Actualmente ejerce el cargo de la Defensoría de la Mujer indígena en Guatemala.



Lilian recuerda tener presente que:

Cada uno debe romper el ciclo de la violencia, ya que siempre se escuchó el discurso de que las mujeres no son capaces en comparación con los hombres, que las mujeres no pueden. *“No se trata de pelear, salir del patriarcado o movernos al matriarcado sino que vernos como complementos”*

La dualidad como el día y la noche, “(...) tenemos que trabajar en equipo con el hombre, no se trata de ahora vamos a manejarlos, sino que trabajar en equipo de la mano porque también necesitamos de ellos pero como mujeres nunca perder esa convicción de decir que tenemos las metas claras y persistir e insistir que es lo más importante muchas veces nos van a decir de que es imposible o no se puede pero sí se puede con el tiempo nos va a ir enseñando, también la política es mal vista por todo lo que ha pasado en nuestra región no solo en Guatemala”.

“Es decisión de cada persona (...) si los demás están haciendo mal las cosas uno dice (...) yo voy a ser diferente, voy a poner ese granito de arena porque en mis manos está ahora porque estoy en espacio de toma de decisiones y hacerlo por más pequeño que se pueda hacerlo porque hay que iniciar, no vamos a esperar que los demás hagan sino que nosotros tenemos que iniciar, porque nosotros tenemos que dejar un mejor futuro, un mejor mundo, un mejor país a nuestros hijos y nietos porque ellos no tienen la culpa y que en nuestras manos se está empeorando la situación a nivel regional, por eso si tenemos la capacidad de reclamar la protección de nuestro territorio, debemos todos los días insistir y persistir”

(Xinico Xiquita, 2023)

TABLA 5. IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y RELACIÓN CON LOS DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS DE GUATEMALA

IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL TERRITORIO	
	Problemática Ambiental: Deforestación, contaminación de ríos y lagos. La deforestación y minería en Maya Kaqchiel es uno de los principales problemas ambientales que se acrecienta con la excesiva precipitación pluvial.
	Alta vulnerabilidad al riesgo de desastres: Incendios Forestales, Inundaciones, Deslaves. Estos desastres conllevan la pérdida de sus viviendas, puentes y caminos; y pérdida de sus bosques, cosechas, de sus fuentes de agua dulce.
DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS	
	Derechos a la Participación y toma de decisiones En Guatemala, existen organizaciones indígenas como ALMG (Academia de Lenguas Mayas de Guatemala), FODIGUA (Fondo de Desarrollo Indígena de Guatemala) y CNEMG (Consejo Nacional de Educación Maya de Guatemala) y el Consejo de Organizaciones Mayas de Guatemala (COMG).
	Derechos a la salud, al medio ambiente sano La Defensoría de la Mujer Indígena - DEMI es una dependencia de la Presidencia de la República, este espacio garantiza la participación política y defiende los derechos sociales, económicos y culturales de las mujeres indígenas conectadas a su medio ambiente.
PROPUESTAS LOCALES / MEDIDAS DE ADAPTACIÓN	
	Se impulsan proyectos enfocados en políticas de reforestación y conservación de los recursos hídricos principalmente en las comunidades afectadas directa e indirectamente. Se visibilizan barreras culturales e idiomáticas para acceder a la información ambiental.
	Promoción del trabajo conjunto con las organizaciones indígenas y de mujeres indígenas frente a la violencia en todas sus formas, incluidas la violencia medioambiental.

Fuente: Elaboración propia, 2023, basado en datos obtenidos de la entrevista realizada con Lilian Karina Xinico Xiquita, mujer indígena viviendo en los territorios de origen Maya Kaqchikel – Guatemala

F. MARIELA PUJIMUY JANAMEJOY (COLOMBIA) PUEBLO INDÍGENA INGA

Mariela es delegada de la Zona Nariño como parte del equipo de Educación y Cultura del Pueblo Inga de Colombia, siendo muy importante encaminar este tejido ancestral en sus inicios fue Gobernadora Estudiantil, tuvo la oportunidad de acompañar al Cabildo Mayor como autoridad en el eje de Educación y Cultura, como alguacil, pudo acompañar el liderazgo del Cabildo Indígena Universitario en la Universidad Industrial de Santander donde cursó sus estudios de pregrado como Licenciada en Español y Literatura, y dinamizadora cultural y posgrado en Gestión y políticas públicas.

Su territorio queda ubicado en el Resguardo Indígena Aponte Zona del Departamento de Nariño.



Gráfico 8. Mariela Pujimuy Janamejoy, Colombia

“

Mariela comunica un mensaje muy importante:

Somos seres en nuestra madre naturaleza,

“(...) la ancestralidad nos conectó”, desde ese punto de vista se puede tomar como referencia los procesos de lucha y de resistencia que llevan los jóvenes, las mujeres, las abuelas.

“(...) nos dan esa vitalidad, nos dan esa energía que a veces nos tocan también con sus palabras y nos sensibilizan a entender que independientemente del rol que tengamos por naturaleza el hecho de ser madres, de ser hermanas, quizá profesionales no profesionales, pero que con cada acción que logremos, permanecer unidas desde el pensamiento desde nuestro sentimiento”.

De tal manera logran conectar con la comunidad, indica que *“en la medida que vinculamos a más comunidades hacemos eco y en el hacer eco se conectan esos esfuerzos para volverlos prácticos y en la práctica logramos marcar y hacer historia”.*

(Pujimuy Janamejoy, 2023)

TABLA 6. IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y RELACIÓN CON LOS DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS EN COLOMBIA

IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL TERRITORIO	
	Problemática Ambiental: Contaminación de los ríos y suelos. Los proyectos petroleros de Inga son uno de los principales problemas ambientales, sumados a la explotación de recursos naturales por parte de empresas multinacionales y el daño a los lugares sagrados.
	Alta vulnerabilidad al riesgo de desastres: contaminación en el territorio por temas extractivos de madera provocados por la deforestación, que derivan en incendios forestales. Estos desastres conllevan la pérdida de sus recursos naturales, las fuentes de agua y las plantas medicinales, entre otros.
DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS	
	Derechos a la Participación y toma de decisiones En Colombia la Organización Nacional Indígena es el principal organismo que agrupa y representa a los pueblos indígenas, que a su vez cuenta con una secretaria de la mujer, familia y generación, que promueve la participación política de las mujeres en las decisiones de la organización.
	Derechos a la salud, al medio ambiente sano Afectación directa a la vida de las mujeres en el acceso al agua, pérdida de cultura progresiva, pérdida de biodiversidad y el cambio en el uso del suelo por la deforestación.
PROPUESTAS LOCALES / MEDIDAS DE ADAPTACIÓN	
	Proyectos para rescatar los valores culturales del pueblo Inga respetando la ley de origen asociada a los principios como pueblos indígenas. Como mujeres indígenas se destaca el rol de cuidadoras de vida y biodiversidad para preservación de los territorios.
	Dentro de las iniciativas promovidas por las mujeres de las comunidades Ingas También esta la protección territorial y los recursos hídricos con el fin de promover prácticas de salud y seguridad alimentaria.

Fuente: Elaboración propia, 2023, basado en datos obtenidos de la entrevista realizada con Mariela Pujimuy Janamejoy, mujer indígena viviendo en los territorios del Pueblo Inga – Colombia.

**G. PETITA
AYARZA PEREZ (PANAMÁ)**
REPRESENTANTE DEL PUEBLO GUNA



Petita nacida en la comunidad de Río Sidra, Comarca Guna Yala, se convirtió en la primera diputada indígena en la Asamblea Nacional de Panamá, para el periodo constitucional de 2019 al 2024, como representante electa, por el gobernante Partido Revolucionario Democrático (PRD). Cuenta con una Licenciatura en Sociología. Actualmente cursa la carrera de Recursos Humanos. Su territorio es la Comarca Guna Yala.

Gráfico 9. Petita Ayarza Perez, Panamá



Petita transmite un mensaje de empoderamiento:

Hace referencia a la propia capacidad de cada persona para enfrentar y derribar cualquier barrera que se presente, buscando mecanismos de empoderamiento y conexión con más personas que impulsen las acciones que se están llevando a cabo.

“Es importante decir que la barrera que uno tiene es uno mismo, y que tiene que enfrentar porque a veces la política nos hace frenar, porque el poder o empoderamiento en muchos lugares te hace limitar para que tu no vayas, pero si cada una se enfrenta y busca esa plataforma que te empuje para poder expresar lo que es la madre tierra, y para poder frenar el cambio climático tenemos que enseñar a nuestros hijos y familia el amor a la madre tierra”.

(Ayarza Perez, 2023)

TABLA 7. IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y RELACIÓN CON LOS DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS DE PANAMÁ

IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL TERRITORIO	
	Problemática Ambiental: Deterioro de islas, ascenso del nivel del mar. La generación de desechos orgánicos e inorgánicos principalmente por la mi-gración, es uno de los principales problemas ambientales, junto al manejo ineficiente de residuos sólidos.
	Alta vulnerabilidad al riesgo de desastres: Ascenso del nivel del mar, tormentas y huracanes. Estos desastres conllevan la pérdida de sus viviendas, puentes y caminos; y pérdida de sus bosques, cosechas, de sus fuentes de agua dulce.
DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS	
	Derechos a la Participación y toma de decisiones En Panamá existen dos grandes espacios de participación como la Coordinadora Nacional de las Mujeres Indígenas, integrada por mujeres de los siete pueblos indígenas de Panamá y el Congreso General Guna (CGG) que lo conforman 365 islas de la comarca Guna Yala.
	Derechos a la salud, al medio ambiente sano La salud de las mujeres indígenas en la comarca está relacionada directamente con la afectación ambiental, como el exceso de plásticos o papel por el turismo irresponsable en las islas, que contaminan el medio de vida y la economía comunitaria propia de los pueblos indígenas.
PROPUESTAS LOCALES / MEDIDAS DE ADAPTACIÓN	
	Se están enfocando proyectos para fortalecer la cosmovisión indígena y su relación con la tierra y la participación de las mujeres indígenas como lideresas en su rol de protección ambiental y defensa de la vida para las comunidades y el bienestar de las familias de la comarca.
	Existen iniciativas para comenzar la constitución de empresas comunitarias que se dediquen a reciclar plástico, papel y otros elementos para generar economía en las comunidades y así mismo protección del medio ambiente.

Fuente: Elaboración propia, 2023, basado en datos obtenidos de la entrevista realizada a Petita Ayarza Pérez, mujer indígena viviendo en los territorios de Guna Yala – Panamá.

H. JOHANNA GUICEL BERMÚDEZ LACAYO (HONDURAS) COMUNIDAD GARÍFUNA



Gráfico 10. Johanna Guicel Bermúdez Lacayo, Honduras

Johanna es una líder representativa del pueblo Garífuna, graduada de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) es Médico.

Especialista en Medicina Interna Dermatóloga Msc. Salud Pública, Msc. Epidemiología, Diplomados en Marketing Político, Comunicación Política.

Su comunidad se llama Santa Rosa de Aguán, ubicado en el Departamento de Colón – Honduras.

“

Johanna deja un mensaje para todas las mujeres:

En todo el mundo no hay ningún hombre que no haya sido parido, criado, formado por una mujer, “si las mujeres hemos sido capaz de cuidar esa vida, de llegar a formarla, es porque somos capaces de lograr cualquier cosa”.

Frente a las adversidades, Johanna impulsa a continuar en el camino para alcanzar los resultados de la causa de las que son portadoras muchas mujeres.

“No tengan miedo participemos, sabemos que nos amedrentan, nos ahuyentan y nos quieren asustar porque saben que cuando una mujer está al frente hay más transparencia hay más participación hay más desarrollo, y sobre todo logramos construir un mensaje más de unidad del pueblo o la comunidad, no tenga miedo mujeres participemos porque cuando la mujer está bien, cuando la mujer participa, la familia está bien, y la comunidad está muy bien. No tengan miedo de liderar, el momento de las mujeres es ahora”.

(Bermúdez Lacayo, 2023)

TABLA 8. IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y RELACIÓN CON LOS DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS EN HONDURAS

IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL TERRITORIO	
	Problemática Ambiental: Monocultivo de palma africana, minería. El extractivismo minero y el monocultivo son algunos de los principales problemas ambientales. Migraciones por cuestiones climáticas y desplazamiento forzados por empresas con proyectos de energía.
	Alta vulnerabilidad al riesgo de desastres: erosión de suelo, huracanes e inundaciones. Estos desastres conllevan la pérdida de sus viviendas, puentes y caminos; y pérdida de sus bosques, cosechas y las fuentes de agua dulce.
DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS	
	Derechos a la Participación y toma de decisiones En Honduras, si bien se reconoce un avance jurídico es muy importante fortalecer los espacios de consulta libre previa informada como mecanismos del ejercicio pleno y respeto a los pueblos indígenas.
	Derechos a la salud, al medio ambiente sano, seguridad alimentaria El cambio climático incide directamente en el cambio de los suelos por la sequía, lo que ha provocado la pérdida de biodiversidad y alimentos básicos para las comunidades garífunas y con ello la calidad de vida de las mujeres indígenas y afrodescendientes se ve afectada.
PROPUESTAS LOCALES / MEDIDAS DE ADAPTACIÓN	
	Existen proyectos basados en la seguridad alimentaria que buscan el control natural de la diabetes y otras enfermedades relacionadas, donde las mujeres asumen un rol protagónico y son las principales líderes de este movimiento a nivel nacional.
	En las comunidades se observa la conexión entre salud y cambio climático a partir de la aparición de nuevas enfermedades o la propagación de infecciones relacionadas con vectores climáticos (malaria, dengue, fiebre amarilla, entre otras) por los fuertes cambios de temperatura, lluvias e inundaciones inusuales en época seca.

Fuente: Elaboración propia, 2023, basado en datos obtenidos de entrevista realizada a Johanna Guicel Bermúdez Lacayo, mujer afrodescendiente viviendo en los territorios del pueblo Garífuna – Honduras.

IV. PROPUESTAS DESDE LOS ENFOQUES COMUNITARIOS, DE RESILIENCIA CLIMÁTICA Y LAS POLÍTICAS DE GÉNERO EN LA FINANCIACIÓN CLIMÁTICA.

Existen varias propuestas desde las comunidades indígenas, por ejemplo, en la publicación de la Oficina Internacional del Trabajo de Ginebra, (Los Pueblos indígenas y el cambio climático, 2018), menciona el programa de trabajo decente donde la economía que manejan está basada en los principios de sostenibilidad referenciando a la construcción de redes y alianzas innovadoras para promover los intereses de la comunidad, de la misma forma la Secretaría General Iberoamericana (Experiencias promovidas desde los Pueblos Indígenas y estados tendientes a superar los efectos, 2022), donde se presentan proyectos, programas, propuestas y acciones que las comunidades de pueblos originarios se encuentran desarrollando para enfrentar principalmente la crisis alimentaria.

Por otro lado, se observa en la guía realizada en Colombia con el apoyo del Fondo Verde (Diálogo de saberes y herramientas para impulsar la acción climática de los Pueblos Indígenas en Colombia, 2021), donde a manera de Guía para el fortalecimiento de capacidades de los pueblos indígenas en cambio climático y financiamiento climático considerando enfoques de derechos humanos, enfoque de género, enfoque territorial, enfoque étnico entre otro, que intentan hacer frente al cambio climático.

Entre ellas, se destaca los enfoques comunitarios y de resiliencia a la vulnerabilidad del cambio climático.

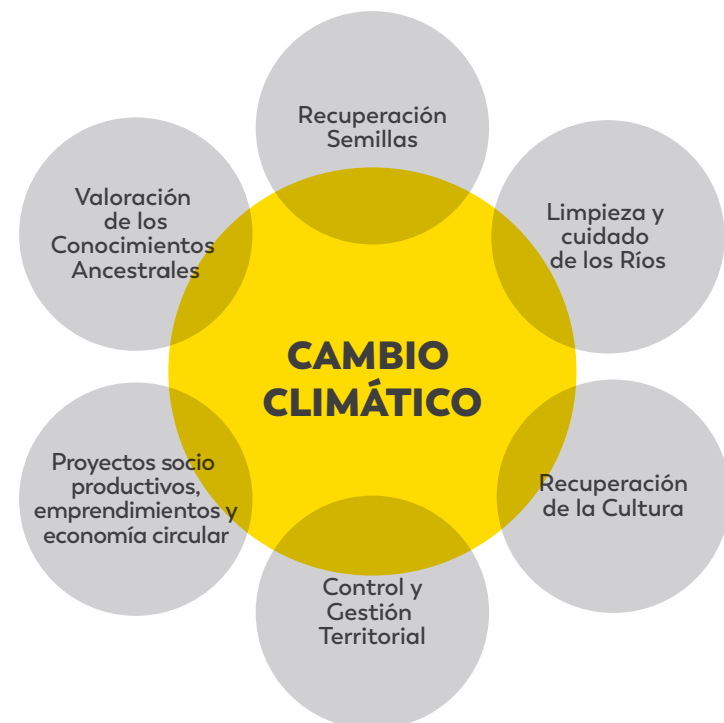


Gráfico 11. Enfoques de resiliencia a la vulnerabilidad del cambio climático, elaboración Propia, 2023

Bajo el paraguas² de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, existen tres fondos clave que han considerado la variable género: el Fondo Verde para el Clima (GCF, por sus siglas en inglés), el Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF, por sus siglas en inglés) y el Fondo de Adaptación (FMAM).

El Fondo Verde para el Clima ha colocado el género como elemento clave de su arquitectura de programación. (Schalatek & Heinrich Böll North America, 2018). Su compromiso con la igualdad de género se centra en lo siguiente:

Los programas y proyectos de acción climática que el Fondo Verde financia, deben ser sensibles al género y beneficiar a mujeres y hombres. Asimismo, alienta la participación de mujeres y hombres de todas las edades como partes interesadas en el diseño, desarrollo e implementación de estrategias y actividades que se financian. Por tanto, las consideraciones de igualdad de género deben integrarse en todo el ciclo del proyecto para mejorar la eficacia de las intervenciones de mitigación y adaptación al cambio climático y garantizar que se obtengan beneficios colaterales de género. Esto se aplica a todos los proyectos, no solo a aquellos destinados desde el principio a centrarse en las mujeres o tener un enfoque de género.

- El Fondo para el Medioambiente Mundial (GEF), implementa desde el 01 de julio de 2018 (FMAM, 2019), una política de igualdad de género en las actividades que financia (Fondo para el Medio Ambiente Mundial, 2017), incluyendo, entre otros, el género y cambio climático, teniendo como requisito para los organismos un diagnóstico de situación, con carácter obligatorio para poder así proporcionar un análisis de género o en su defecto, una evaluación socioeconómica equivalente previo a la aprobación definitiva de los proyectos. Además de aportar con los requisitos sobre el seguimiento y la presentación de informes con un enfoque de género incluido al momento de reflejar los resultados de los proyectos financiados.
- El Fondo de Adaptación avanzó en la incorporación de la perspectiva de género desde 2011. En marzo de 2016, después de un proceso de consultas, cuando se adoptó la Política de Género del Fondo de Adaptación y un Plan Multianual de acción sobre género (años fiscales 2017-19) la perspectiva de género se ha convertido en una de sus prioridades de financiación. (INMUJERES, 2020, pág. 31)

Para finalizar, el Secretariado de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático anualmente publica un informe en el que se detalla la distribución en las delegaciones de la participación entre hombres y mujeres. Dentro de los resultados de su análisis se encuentran datos que contrastan la evolución de la participación de las mujeres en el proceso negociador, por ejemplo, en el informe anual indica que dentro del personal de la Secretaría de la CMNUCC *“se mantiene una plantilla diversa y equilibrada, representativa de las Partes a las que presta apoyo, el personal se compone por género, origen geográfico”*, (Actividades de la secretaría en 2022, aspectos más destacados de la ejecución de los programas y resultados financieros, 2023), entre otros aspectos.

También cabe resaltar que en el año 2022 la secretaría facilitó una serie de actividades aprobadas en el plan de acción sobre el género y preparó varios informes que señalan las dificultades existentes y el

² Disposición internacional que insta a los Estados signatarios a cumplir los compromisos contraídos. (Mereminskaya, 2009)

trabajo adicional que sería necesario llevar a cabo para avanzar, por otro lado, en el informe presentado el año 2022 por el comité ejecutivo de tecnología, señala la colaboración entre la tecnología y el género con *“la elaboración de la lista mundial de mujeres expertas en tecnología para el clima y de hombres y mujeres expertos en género y cambio climático”* (Informe anual conjunto del Comité Ejecutivo de Tecnología y el Centro y Red de Tecnología del Clima correspondiente a 2022, 2022).

V. RECOMENDACIONES DE POLÍTICA PÚBLICA E INTERNACIONAL EN TEMAS DE CAMBIO CLIMÁTICO CON ENFOQUE DE GÉNERO SENSIBLE A LA INCLUSIÓN Y MUJERES INDÍGENAS

A. PLANIFICACIÓN CLIMÁTICA Y LA INCLUSIÓN DE LAS MUJERES INDÍGENAS

A nivel general, se puede apreciar que, a pesar del incremento de la participación de mujeres indígenas en los espacios de participación pública, como, por ejemplo, ser autoridades electas o designadas; en el espacio específico de la planificación climática y la incidencia en temas ambientales, es aún incipiente.

Muchos países cuentan con mecanismos de planificación territorial, y a raíz de ello se redistribuyen recursos. Pero, estos espacios de planificación, muchas veces carecen de mecanismos institucionales de consulta, diálogo e inclusión para las comunidades indígenas y menos para las mujeres indígenas. Por ello, es importante, desde las diferentes instituciones (entre ellas: la CMNUCC a través de sus órganos subsidiarios, la Plataforma de Acción de Género establecida en la COP23 establecida para mejorar la implementación de políticas y acciones sobre igualdad de género en todas las áreas de la CMNUCC y en los planes nacionales, Foro de Pueblos Indígenas sobre Cambio Climático, establecido para que las comunidades indígenas tengan voz en las negociaciones y participen activamente en el diseño de políticas, la colaboración continua entre gobiernos, organizaciones internacionales, sociedad civil y comunidades afectadas), para el diseño de políticas públicas – tanto a nivel internacional como a nivel nacional, ya que ambos niveles juegan roles diferentes pero complementarios en el abordaje del presente tópico - que respondan a estas necesidades y equiparen los procesos de las participaciones siendo algo muy importante.

B. PRESUPUESTOS SENSIBLES AL GÉNERO CON RESILIENCIA CLIMÁTICA COMUNITARIA

Los proyectos a nivel territorial funcionan - muchas veces - con cooperación, alianzas locales y otras estrategias, pero es imperante contar con el apoyo de los Gobiernos nacionales, regionales o locales para permitir que las mujeres indígenas sostengan en el tiempo sus iniciativas; y éstas escalen y se repliquen o expandan, ya que los emprendimientos comunitarios muchas veces se descontinúan por falta de apoyo gubernamental, por ejemplo, se puede mencionar que son de suma importancia los fondos comunitarios como si fuesen semillas y otros mecanismos utilizados para motivar la implementación o continuación de iniciativas que cuenten con la característica de la resiliencia climática en las comunidades.

C. INTERSECCIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE LAS AGENDAS CLIMÁTICAS CON ÁMBITOS PRIORITARIOS COMO LA SALUD, SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SEGURIDAD HÍDRICA.

Una de los aprendizajes de trabajar las agendas de forma independiente, hace referencia a la dispersión de los esfuerzos institucionales, y, lo propio pasa en las comunidades indígenas. En la actualidad, se ha reconocido la necesidad de unificar y trabajar de forma transversal, por ejemplo, el cambio climático ligado a temas de seguridad alimentaria, seguridad hídrica, salud, y otros temas que son importantes para las comunidades, pero deben acoplarse con las políticas institucionales y territoriales. Es allí donde las mujeres tienen un rol muy importante, porque entienden de manera holística el abordaje de estas problemáticas, y por ello, las soluciones también deberían pensarse de forma integral.

D. RECONOCIMIENTO DE TEMAS EMERGENTES COMO LA MIGRACIÓN CLIMÁTICA Y GESTIÓN DEL RIESGO CON ENFOQUE DE RESILIENCIA COMUNITARIA Y GÉNERO

Se han ido incorporaron temas relevantes y nuevos en las agendas globales, como el reconocimiento de la migración climática. Dentro del mismo tópico, se debe visibilizar que muchas migrantes climáticas son mujeres de comunidades indígenas. En ese aspecto, es de vital importancia que se trabajen estrategias y asignen presupuestos públicos, con alianzas privadas, que permitan generar formación y atención ante los riegos y desastres asociados y agravados por el cambio climático.

BIBLIOGRAFÍA

Aguilar Revelo, L., & Naciones Unidas. (2021). *La igualdad de género ante el cambio climático*. Obtenido de ¿Qué pueden hacer los mecanismos para el adelanto de las mujeres de América Latina y el Caribe?: https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46996/4/S2100332_es.pdf

Ayarza Perez, P. (JUNIO de 2023). Barreras y empoderamiento. (G. L. Terrazas Arnez, Entrevistador)

BAQUÉ, Y. C. (2020). *Somos Iberoamerica*. Recuperado el 2023, de <https://www.somosiberoamerica.org/tribunas/los-pueblos-indigenas-son-los-mas-vulnerables-al-cambio-climatico/>

Bermúdez, J. (JUNIO de 2023). Origen de la vida y participación. (G. L. Terrazas Arnez, Entrevistador)

Casique Coronado, T. (junio de 2023). Participación de las mujeres. (G. L. Terrazas Arnez, Entrevistador)

CEPAL. (Junio de 2022). *Romper el silencio estadístico para alcanzar la igualdad de género en 2023*. Obtenido de Reunión Extraordinaria de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe : https://www.cepal.org/sites/default/files/events/files/22-00446_mdm-e_indice_comentado_eje_9_sistemas_de_informacion_estrategia_de_montevideo.pdf

CEPAL. (08 de marzo de 2023). *Participación de las mujeres en la toma de decisiones en América Latina y el Caribe*. Obtenido de Avances hacia la PARIDAD: https://oig.cepal.org/sites/default/files/participacion_de_las_mujeres_en_la_toma_de_decisiones_en_america_latina_y_el_caribe.pdf

CEPAL, riocc, Gobierno de España. (2020). *Vulnerabilidad al cambio climático: una perspectiva regional*. Recuperado el 2023, de Seminario “América Latina y el Caribe: Visiones para una mejor convivencia en sociedades bajas en carbono”: https://www.cepal.org/sites/default/files/presentations/20230301_02_anarosamoren.pdf

Convención Marco sobre el Cambio Climático. (28 de septiembre de 2022). *Informe anual conjunto del Comité Ejecutivo de Tecnología y el Centro y Red de Tecnología del Clima correspondiente a 2022*. Obtenido de https://unfccc.int/sites/default/files/resource/sb2022_045.pdf

Convención Marco sobre el Cambio Climático. (28 de abril de 2023). *Actividades de la secretaría en 2022, aspectos más destacados de la ejecución de los programas y resultados financieros*. Obtenido de Informe Anual: https://unfccc.int/sites/default/files/resource/sbi2023_09S.pdf

FAO. (2021). *FAO*. Recuperado el 2023, de Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura: <https://www.fao.org/3/cb4847es/cb4847es.pdf>

FMAM. (22 de julio de 2019). *Informe del Fondo para el Medio Ambiente Mundial a la Decimocuarta Sesión de la Conferencia de las Partes en la Convención de las Naciones Unidas de Lucha contra la Desertificación*. Obtenido de https://www.thegef.org/sites/default/files/documents/gef_report_unccd_cop14_es.pdf

FOCUS2030. (03 de marzo de 2023). *¿DÓNDE ENCONTRAR DATOS SOBRE LAS DESIGUALDADES DE GÉNERO EN EL MUNDO?* Recuperado el 2023, de DATA - INNOVATION - DEVELOPPEMENT: <https://focus2030.org/Donde-encontrar-datos-sobre-las-desigualdades-de-genero-en-el-mundo>

Fondo para el Medio Ambiente Mundial. (31 de OCTUBRE de 2017). *Política sobre la igualdad de género*.

Obtenido de GEF/C.52/04: https://www.thegef.org/sites/default/files/council-meeting-documents/SP_GEF.C.53.04_Gender_Policy.pdf

INMUJERES . (Junio de 2020). *Instituto de la Mujer*. Obtenido de https://www.inmujeres.gob.es/disenov/novedades/Informe_GeneroyCambioClimatico2020.pdf

Lipa Piloy, S. (junio de 2023). Lecos, Minería y Ríos. (G. L. Terrazas Arnez, Entrevistador)

Males Yacelga, G. C. (junio de 2023). Mujeres en la toma de decisiones. (G. L. Terrazas Arnez, Entrevistador)

Mereminskaya, E. (diciembre de 2009). *La cláusula paraguas: Lecciones de convivencia para los sistemas jurídicos*. Obtenido de Revista Internacional de arbitraje: https://www.camsantiago.cl/wp-content/uploads/2020/05/CI%C3%A1usula-paraguas_Mereminskaya.pdf

Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible Colombia. (abril de 2021). *Diálogo de saberes y herramientas para impulsar la acción climática de los Pueblos Indígenas en Colombia*. Obtenido de <https://fondoaccion.org/wp-content/uploads/2021/06/Cartilla-Web-Guia-para-el-fortalecimiento-de-capacidades-de-los-pueblos-indigenas-en-cambio-climatico-y-financiamiento-climatico.pdf>

Moreno, A. R., CEPAL, & riocc. (2020). *Vulnerabilidad al cambio climático: una perspectiva regional*. (UNAM, Ed.) Recuperado el 2023, de Seminario “América Latina y el Caribe: Visiones para una mejor convivencia en sociedades bajas en carbono”: https://www.cepal.org/sites/default/files/presentations/20230301_02_anarosamoren.pdf

Mujeres 360°. (26 de julio de 2022). *WEF: Informe Global de Brecha de Género 2022*. Obtenido de <https://mujeres360.org/publicaciones/wef-informe-global-de-brecha-de-genero-2022/#:~:text=Resultados%20globales%20y%20tiempo%20hasta,136%20a%C3%B1os%20hasta%20la%20paridad>

Naciones Unidas. (2023). *Causas y efectos del cambio climático*. Obtenido de Acción por el Clima: <https://www.un.org/es/climatechange/science/causes-effects-climate-change>

ONU Mujeres. (2023). *Mujeres y cambio climático*. Obtenido de Ecuador: <https://ecuador.unwomen.org/es/que-hacemos/mujeres-y-cambio-climatico>

Organización Internacional del Trabajo. (2018). *Los Pueblos indígenas y el cambio climático*. Recuperado el 2023, de De víctimas a agentes del cambio climático por medio del trabajo decente: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_632113.pdf

Peralta Santiago, G. E. (junio de 2023). Cosmovisión Zapoteca. (G. L. Terrazas Arnez, Entrevistador)

Pujimuy Janamejoy, M. (JUNIO de 2023). Vitalidad de la madre naturaleza. (G. L. Terrazas Arnez, Entrevistador)

Schalatek, L., & Heinrich Böll North America. (01 de febrero de 2018). *¿Puede el Fondo Verde para el Clima establecer las nuevas buenas prácticas para el enfoque de la perspectiva de género?* Obtenido de integración de la perspectiva de género en los mecanismos de financiación mundial: https://wedo.org/wp-content/uploads/2018/06/ES_ClimateFinance_Webinar2_LianeSchalatek.pdf

Secretaría General Iberoamericana. (mayo de 2022). *Experiencias promovidas desde los Pueblos Indígenas y estados tendientes a superar los efectos*. Obtenido de <https://issuu.com/segibpdf/docs/pueblos-indigenas-covid19-esp>

UNFCCC. (2021). Recuperado el 2023, de <https://unfccc.int/es/news/las-mujeres-indigenas-son-esenciales-para-la-accion-climatica>

Xinico Xiquita, L. K. (JUNIO de 2023). (G. L. Terrazas Arnez, Entrevistador)



 info.ppi@kas.de

 www.kas.de/ppi

 PPIKAS

 KAS_PPI

 PPIKAS